

Председателю Контрольно-счётной комиссии
Грязинского муниципального района
Липецкой области
Российской Федерации
Брежневой И.И.
заведующего МБДОУ д/с №10 г. Грязи
Субботиной Ирины Васильевны
тел.: 8-920-501-97-31

ОТВЕТ
на представление от 24 октября 2023 года №70
о нарушениях и недостатках, подлежащие устранению
выявленных в ходе контрольного мероприятия.

Уважаемая Ираида Ивановна!

Контрольно-счётной комиссией Грязинского муниципального района Липецкой области в период с 04 сентября по 22 сентября 2023 года проведено контрольное мероприятие «Проверка законности и результативности использования в 2022 году и истёкшем периоде средств и доходов от внебюджетной деятельности МБДОУ д/с №10 г. Грязи».

В результате контрольного мероприятия были выявлены нарушения и недостатки, подлежащие устранению.

Довожу до Вашего сведения о мерах, принятых во исполнение указанного представления:

1. Представление рассмотрено и обсуждено на совещании при заведующей 22 ноября 2023 года.

2. В целях устранения нарушений бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области проведена следующая работа:


№ п/п	Нарушения, указанные в предписании	Информация об исполнении
1.	Нарушение пункта 8 раздела 3 Положения №1730 изменение объёма субсидии на финансовое обеспечение муниципального МБДОУ д/с №10 г. Грязи произведено без соответствующего изменения в приказ от 30.12.2021 г. №540 «Об утверждении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг» на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.	Замечание принято к сведению для дальнейшей работы.
2.	Срок предоставления отчётов об исполнении муниципального задания по итогам финансового года – 15 февраля, что не соответствует пункту 37 Положения которым предусмотрено, что Отчет о выполнении муниципального задания, предоставляется в сроки, установленные муниципальным	Отчет об исполнении Муниципального задания на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов по итогам финансового года размещен в установленном Министерством финансов Российской Федерации

	заданием, но не позднее 1 февраля финансового года, следующего за отчетным	порядке на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.gov.ru) 27.01.2023 года. Ошибка допущена только в текстовой части на бумажном носителе.
3.	План ФХД на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов и План ФХД на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов утверждены Учредителем, что противоречит п. 3.1. и 3.5. Порядка №3090	План ФХД на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов и План ФХД на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов согласно п. 3.1. и 3.5. Порядка №3090, утвержден руководителем учреждением.
4.	Постатейный анализ произведенных затрат за счет платных услуг в 2022 году показал, что в нарушение Перечня, расходы по приобретению продуктов питания составили 70,7%; расходы на увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов) составили 29,3% общего объема расходов от средств родительской платы.	Замечание принято к сведению для дальнейшей работы.
5.	Анализом кассовых расходов по отдельным статьям классификации операций сектора государственного управления (КОСГУ) бюджетной классификации установлено противоречие произведенных кассовых расходов показателям плана ФХД на 2023 год, из чего следует, что в нарушении Требований и пункта 3.3 раздела 3 Порядка не внесены корректировки в План ФХД на 2023 год, представленный к проверке.	В План ФХД на 2023 год внесены корректировки произведенных кассовых расходов, что соответствует Требованиям и пункту 3.3 раздела 3 Порядка
6.	В Положении по оплате труда работников МБДОУ д/с №10 г. Грязи в разделе IV п. 35 «Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы» предусмотрены: Руководителям от 60% до 120% от должностного оклада; Зам. руководителя от 50% до 110% от должностного оклада, что противоречит «Постановлению администрации Грязинского муниципального района Липецкой области» от 30.01.2015 г. №241	Внесены изменения в Положении по оплате труда работников МБДОУ д/с №10 г. Грязи в разделе IV п. 35 «Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы» выплачиваются: - руководителям от 60% до 100% от должностного оклада; - зам. руководителя от 50% до 70% от должностного оклада.
7.	Проверкой учёта табеля установлено, что при 36 часовой рабочей неделе в табель ф. 0504417 при полном рабочем дне педагогическим работникам проставляется 7 часов, что является нарушением статьи 91 Трудового	Замечания приняты к сведению и применяются в работе с 01.10.2023 года. Табеля учёта рабочего времени ф. 0504417 педагогических

	<p>кодекса Российской Федерации, так как нормальная продолжительность рабочего времени педработника составляет 7 часов 12 минут. Статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель обязан вести учёт времени, фактически отработанным каждым работником.</p>	<p>работников в соответствии со статьёй 91 Трудового кодекса Российской Федерации. При 36 часовой рабочей неделе, отработанное время отражается как дробное число – 7,2</p>
8.	<p>Установлено, что в таблице для учёта использования рабочего времени (ф. 0504421) руководителю по совмещающей должности «педагог-психолог» отдельной строкой проставлено по 4 часа в день за совмещение, что является нарушением ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ, которой установлено, что с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии за дополнительную оплату.</p>	<p>Замечания приняты к сведению и применяются в работе с 01.09.2023 года.</p>
9.	<p>В нарушении приказа №52н от 30.03.2015 г. «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и методических указаний по их применению» (далее Приказ №52н) в проверяемом периоде при начислении заработной платы отсутствуют расчетные ведомости ф. 0504402</p>	<p>Замечания приняты к сведению и применяются в работе с 01.09.2023 года. При начислении заработной платы расчетные ведомости ф. 0504402 ведутся.</p>
	<p>Проверкой правильности начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера, премии и материальной помощи директору Учреждения установлено, в соответствии с протоколом заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений на 2022 год, утвержденным приказом Отдела образования от 24.01.2022г. №29 руководителю Учреждения назначены выплаты в размере 13376,0 рублей, из них: -за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ в размере 60% должностного оклада или 10032,0 рублей; -за выслугу лет в размере 20% должностного оклада или 3344,0 рублей. Тогда как, в период с 1 января по 31 августа 2022 года фактически начислялись</p>	<p>Недоплата руководителю Учреждения в 2022 году выплат компенсационного и стимулирующего характера в сумме 2133,04 руб. выплачена.</p>

	стимулирующие выплаты из расчета 13089,1 рублей. В результате чего недоплата руководителю Учреждения в 2022 году составила 2133,04 руб.	
--	---	--

23.11. 2023 г.

Заведующий МБДОУ д/с №10 г. Грязи  Субботина И.В.